深圳北理莫斯科大学
УНИВЕРСИТЕТ МГУ-ППИ В ШЭНЬЧЖЭНЕ
SHENZHEN MSU-BIT UNIVERSITY

明道云伙伴大会

从「零」到「1」再到「N」

深圳北理莫斯科大学零代码应用生态实践

谢应双 条件保障部信息化中心负责人

2026 年 10 月

三个符号，一条路径

零

零代码，亦是归零重来

不再以原建设为底 · 从新开始

1

一个应用，跑通破局

跑通模式 · 建立信任

N

应用与需求的爆发

部门 · 院系 · 学生皆有种子开发者

人少事多的中外合作高校，如何一年半长出一个应用生态

一所特殊的中俄合作大学

- **习近平主席与普京总统共识创建**

  达成重要共识并推动创建 · 第一所中俄合作大学

- **三方合作举办**

  深圳市人民政府 × 北京理工大学 × 莫斯科大学

- **2016 年 10 月教育部批准设立**

  深圳 · 龙岗 · 国际大学园

- **中俄英三语教学 · 在校生超 5000 人**

  国际生占比约 15%



人少、事多的中外合作办学高校

- 董事会领导下的校长负责制
- 校长由中国籍人士出任、北理工推荐；第一副校长（管教学科研）由莫斯科大学推荐；财务副校长由深圳市政府推荐。均需董事会决议通过后任命。
- 中俄共管：双轨流程、双文化协作
- 中、俄、英三种语言并行
- 年轻且唯一：管理摸索前行，需求不断变化

3 人 — 信息化中心专职教师

20+ 个 — 服务的部门·院系·中心

约 30 人 — IT 服务外包团队（服务·运维·运营·安全）

千万级项目教会我们的事

千万级 经费投入

智慧校园软件系统建设

系统上线 → 部门不满意 → **使用成为需求爆发点**

「上线不是终点，而是需求的起点」

主干需求

原业务系统继续承载

长尾需求

需要一种新的生产方式 → 催生零代码调研

为什么是零代码，为什么是明道云

2024 年底

零代码平台调研与对比

2025 年初

选定明道云，启动试点

恰逢 DeepSeek R1 发布

动摇过：继续零代码，还是转向 AI 开发?

权衡后仍坚定零代码

- 低门槛
- 安全可控
- 可视化建设

旧平台之鉴：门槛高、配置复杂，
连开发者都建不好——低门槛必须是硬标准

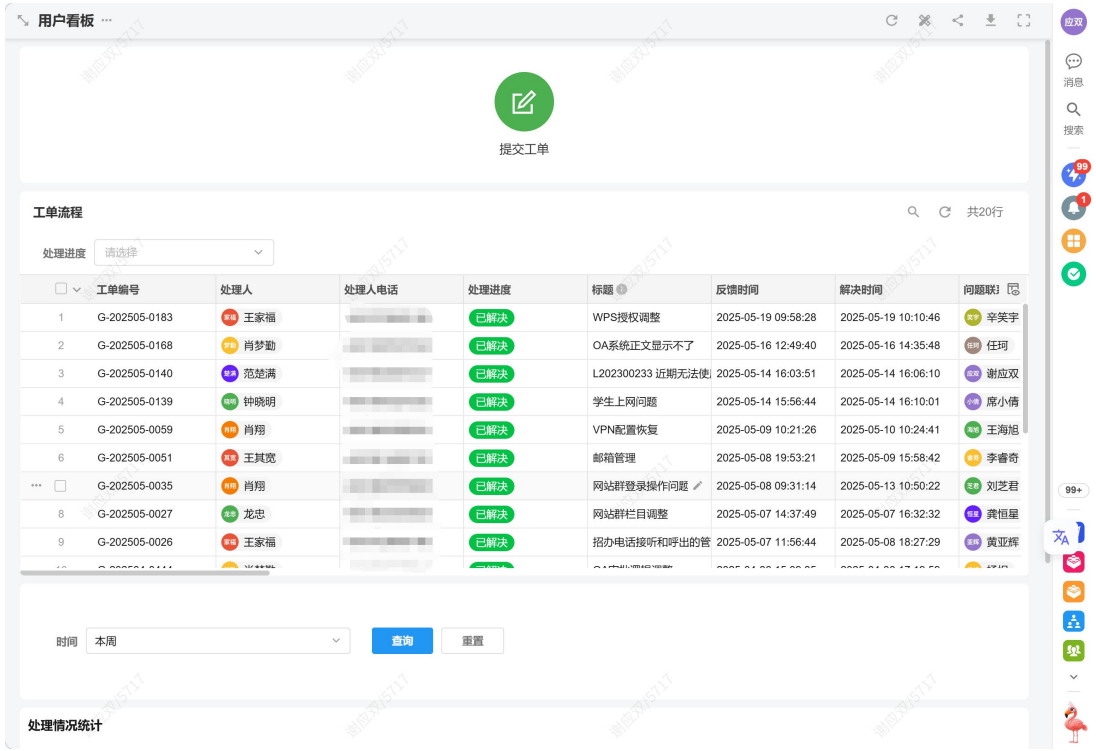
多语言（含俄语）：中外合作办学的硬刚需

「1」：先拿自己练手

01

信息化中心 · IT 工单系统

1. **痛点真实且高频**
2. **用户就在身边**
3. **短周期见效**



1个月

搭建上线周期

300 单

月均受理工单

560单

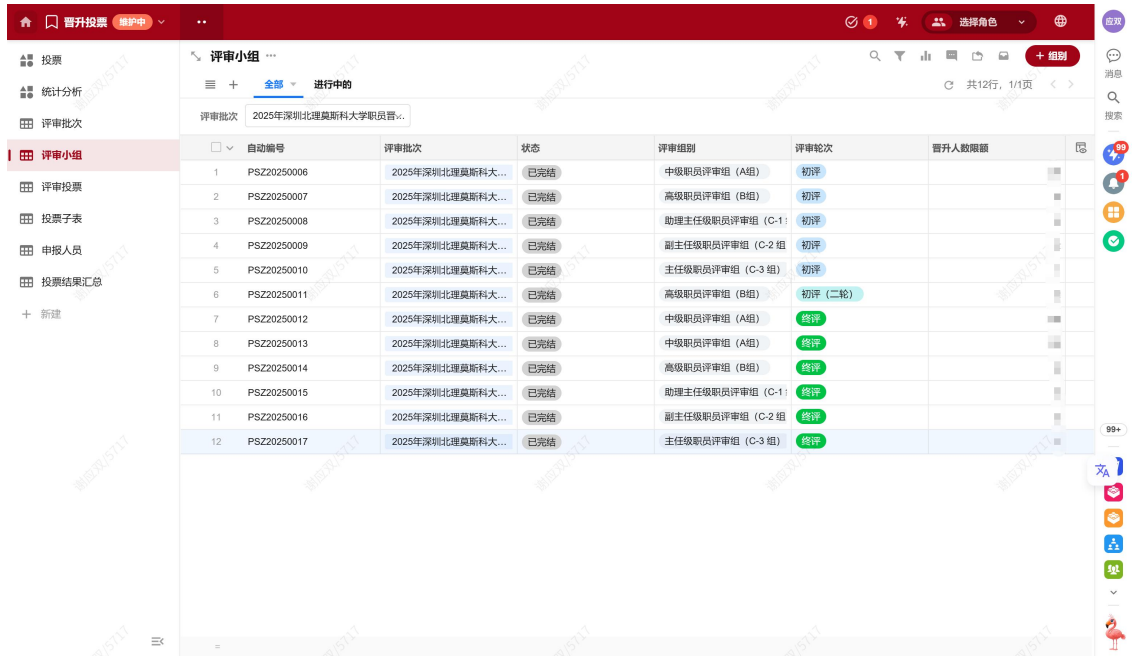
高峰单月

02

「1」→「2」：跨出中心的第一步

组织人力资源部 · 教职工晋升投票系统

当场投票 → 当场出结果 → **当场出报表**



以前　　人工组织 · 线下唱票 · 耗时易错

现在　　线上投票 · 权限到人 · 分钟级

人事部门从「旁观者」变成了「参与者」

期待中的「接踵而来」，没有发生

先有能力，再谈扩散：从 IT 服务外包团队发掘 2 人，建起自己的开发小队——首次能自己承接业务部门的开发需求，并摸索赋能业务部门

预期	示范效应 · 部门主动上门
现实	围观者多 · 行动者少

但——用过的，都说好。

不等上门，顺水推舟——借各部门提出信息化需求之际，主动用零代码承接。

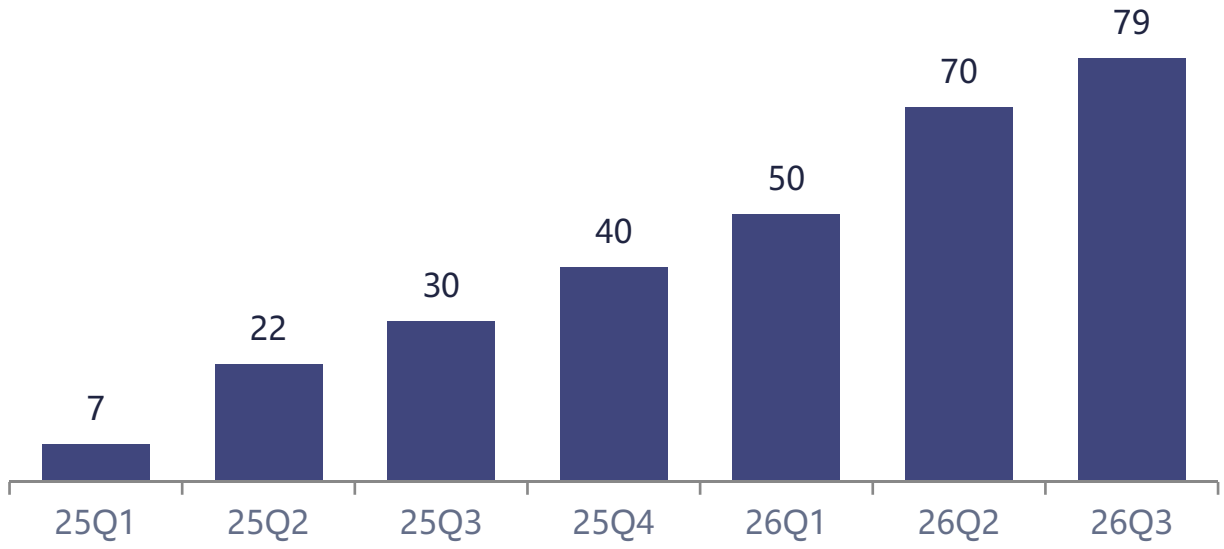
应 用 陆 续 铺 开 …

今天的生态版图

70+
在运行应用

10
覆盖部门

3700+
平台活跃用户（近30天）



应用数量

覆盖部门

党政办　学工　招办　人事　国合

地理系　教培　财务　条保　学术

部门实践：四个片段

条件保障部

35 个应用

- 体育场馆预约 5.8万次
- 实验室准入 2.6万次
- 学生用电提醒 2.2万次
- 宿舍公共空间管理

校园服务应用集群

学生工作部

16 个应用

- 志愿汇 1.7万次
- 社会实践管理 1.3万次
- 宿舍床位申请 0.8万次
- 军训管理 0.7万次

学生高频使用

组织人力资源部

9 个应用

- 晋升投票
- 干部任免审批
- 教师节信息收集
- 专业技术岗位初评投票

从投票到考核的全流程

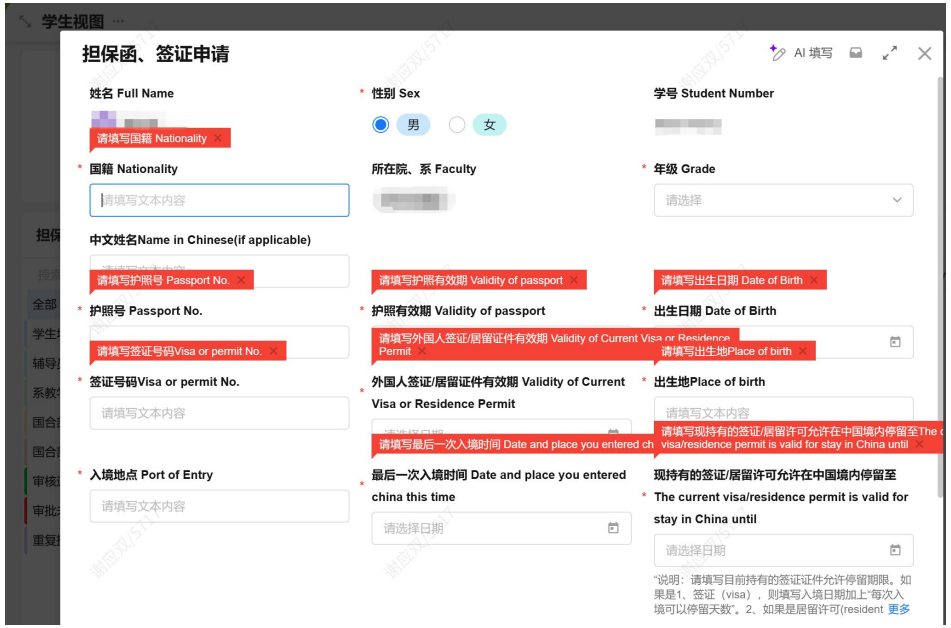
党政办公室

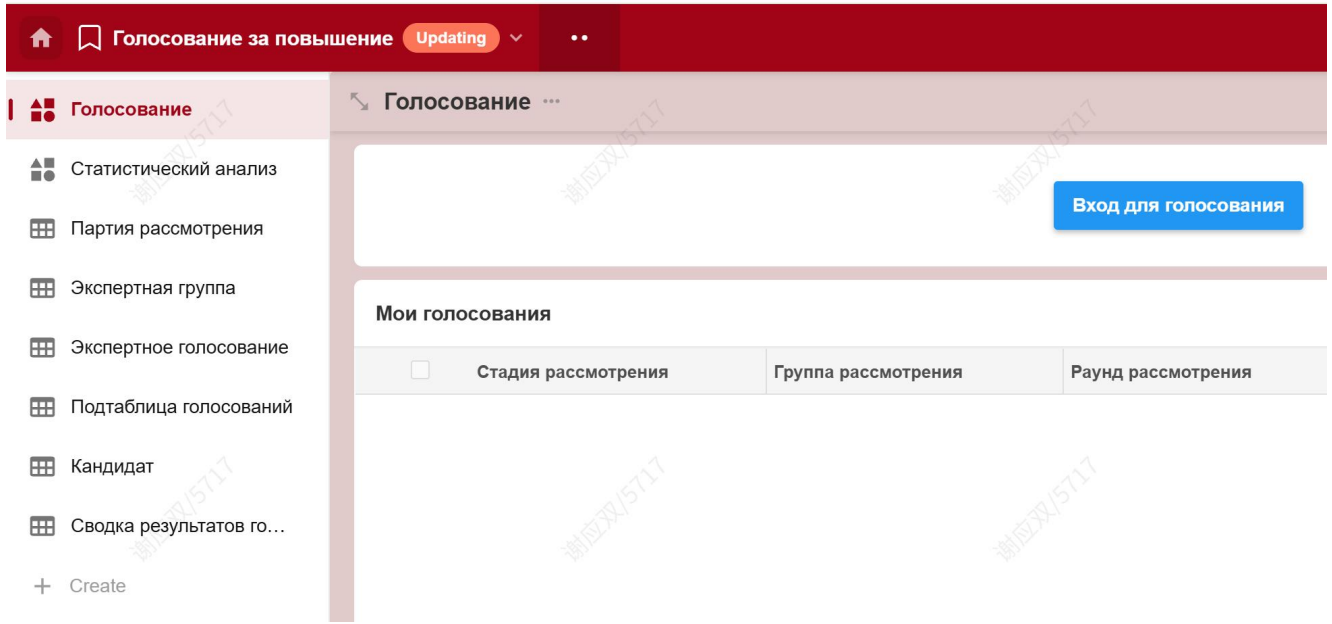
7 个应用

- 重点工作落实 1.4万次
- 值班系统
- 饮用水系统
- 机构考核指标汇总

从小事到督办中枢

中英俄三语：中外合作办学的特色答卷





一页双语（中英/中俄），无需切换

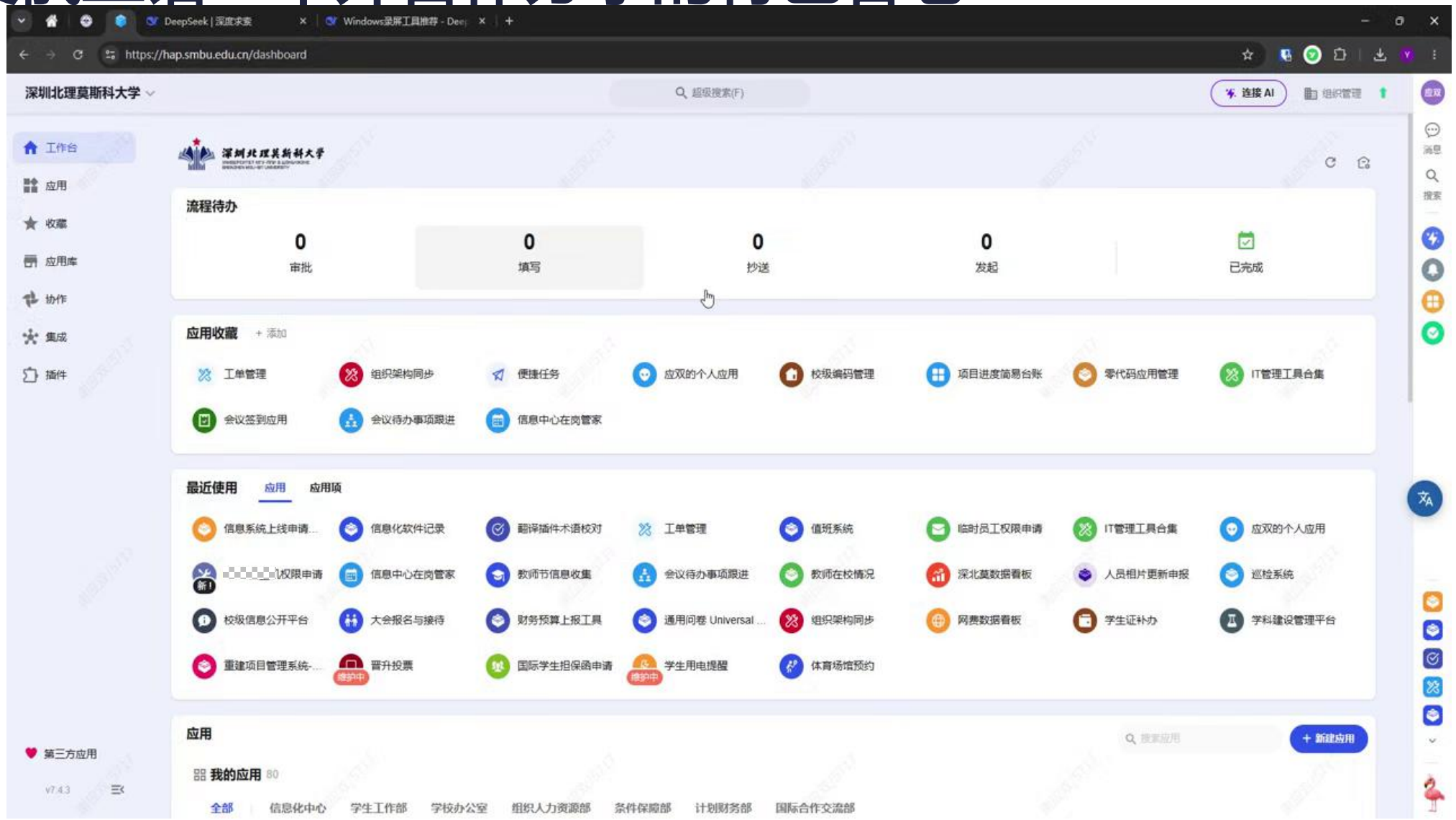
完整翻译，体验更好

平台原生多语言 · AI 翻译 · 内嵌翻译插件 → 页面内容实时互译

默认语言策略：外籍师生单点登录后默认进入英文界面 · 面向师生的应用至少双语

多语言不是摆设，而是师生员工每天都在用的刚需。

中英俄三语：中外合作办学的特色答卷



全民开发：还差一步

稀缺的不是技能，是尝试和时间

零代码

门槛已经够低

→

仍缺

行政人员腾不出时间，不愿迈出第一步

→

AI 替人搭

AI 支持的全民开发计划

种子：登记开发者 30 名——人力部、生物系、地理系、校办、学工部的老师 + 学生助理 + 计算机协会成员

规划：持续培养种子开发者 · 培训各部门信息化联络人 · 以 AI 开发为重点体验式推广——让各部门真实感受构建之便捷，见效之快

2025 · 野蛮生长

需求来了就干 · 要速度和成效

2026 · 沉心梳理

发布管理 · 运维管理 · 标准化规范化· 全民生态建设

踩过的坑

01	**通知失控**	开发不受管控，应用可大范围推送消息	应对 **通知推送规范流程，推送配置监控**
02	**发布失控**	谁建的应用都能直接上线	应对 **统一发布规范流程，发布监控**
03	**并发与排队**	高峰期并发访问，数据排队卡顿	应对 **错峰出行与架构优化**
04	**应用泛滥**	应用越铺越多，运维负担陡增	应对 **归并整合 · 知识库整理 · 下线僵尸应用**

「DeepSeek 之问」的新答案

这不是两条路线的选择，
而是终会走到一起的必然。

现状

较复杂的零代码开发
AI 与非 AI ≈ 一半一半

vibe coding的爆发

思考

AI 做个小应用很容易
敢不敢让它上线跑?

可行

零代码结构化、可视化
可审查、可把关

给同行与伙伴的三句话

01

从小切口切入，用胜利制造胜利

第一个应用不求大而全，只求真痛点、快见效

02

看的人不会来，用过的一定回来

不等围观变口碑，借需求上门之际主动铺开

03

先野蛮生长，再沉淀规范

速度打开局面，规矩守住江山

零代码推广的本质，不只是工具引入，更是组织变革

「零」是起点　「1」是信心　「N」是生态

最好的应用，

是让每个业务部门，都做自己的开发者

AI+零代码，让它第一次真正可行。

深圳北理莫斯科大学 · 条件保障部信息化中心



谢 谢

Спасибо · Thank You

谢应双 · 深圳北理莫斯科大学 条件保障部信息化中心